

Seminar | 11. und 12. August 2022, Düsseldorf

SINNBASIERTE FÜHRUNG

New Work und New Leadership –
Ermöglicher:in, Um-Gestalter:in,
Impulsgeber:in sein

in Transformationszeiten

NEW WORK UND NEW LEADERSHIP –

Zukunftsorientiert erfolgreich führen

Die Arbeitswelt, das gesamte Leben und unsere Welt verändern sich rasant. New Work bedeutet mehr virtuelle Führung, weniger Präsenz der Mitarbeiter:innen im Büro sowie den Abbau gewohnter Hierarchieebenen. Als zukunftsgerichtete empathische Führungskraft brauchen Sie neue Methoden und müssen Ihre gewohnten Entscheidungen überprüfen, denn diese sind im New Work meist nicht mehr so erfolgreich oder anwendbar wie bisher.

Das menschliche Gehirn mag Gewohnheiten, daher sind die von Führungs- oder Fachkräften geforderten Veränderungen nicht immer einfach zu erreichen. Mit den richtigen Visionen und Strategien und den dazu passenden Methoden ist Veränderung erfolgreich möglich.

In unserem Seminar lernen Sie neue praxisnahe und leicht anwendbare Methoden und Kompetenzen kennen, denn wir brauchen ein Führungsverständnis und -verhalten jenseits von Weisung und Fehler- oder Anwesenheitskontrolle.

Nutzen Sie die positive Psychologie und das Prinzip der individuellen Zuwendung, um Ihren Mitarbeiter:innen die Rahmenbedingungen zu schaffen, die zu außergewöhnlichen selbstmotivierenden Leistungen führen. Lernen Sie die transformationale sinnbasierte und somit individuell wertschätzende Führung für sich selbst und andere Menschen zu nutzen. So fördern Sie die Performance, Veränderungsbereitschaft, Selbstverantwortung und die Mitarbeiterzufriedenheit.



- // **New Leadership – Ermöglicher:in, Impulsgeber:in, Gestalter:in und Sinngeber:in sein.**
- // **Macht-, Status-, Anerkennungs-Verlust – wo sind Risiken, wo Chancen?**
- // **Wertschätzender und somit sinnhafter Umgang mit Mitarbeiter:innen und Teams.**
- // **Gegenseitige Akzeptanz und Toleranz im Umgang mit Menschen, die anders sind und anders ticken/leben als man selbst.**
- // **Neuausrichtung der Vision, Mission, Werte, Ziele, Strategien und Strukturen.**

GUTE GRÜNDE FÜR IHRE TEILNAHME

Sie gönnen sich eine Auszeit vom (Home)Office und treffen den **Trainer und die Teilnehmenden face-to-face**. Auch nach dem Seminar steht Ihnen unser Trainer bei Fragen zur Verfügung.

Im Vorfeld des Seminars senden wir Ihnen einen **Vorab-Fragebogen** zu, um auf Ihre individuellen Fragestellungen eingehen zu können.

Auf Wunsch buchen Sie ein **individuelles Einzelcoaching** (On/Off the Job), um persönliche Herausforderungen zu klären und Ihren individuellen Führungsstil zu optimieren.

Nach Abschluss des Seminars erhalten Sie ein **Zertifikat**, das Ihr neu erworbenes Wissen dokumentiert und einen Mehrwert für Ihren CV darstellt.

IHR EXPERTE



Alexander Reyss, Ex-Hochleistungssportler, mehrjährige Pharma-Konzernerfahrung im HR Change Umfeld, seit 1998 erfolgreich im HR, People und Change Management Umfeld in Führungs-Positionen, als Interim Manager, als systemischer Coach und Trainer mit Schwerpunkt Führung, Verkauf, Teamentwicklung und der erfolgreichen Optimierung von Transformationen von Mensch und Organisation in Konzernen, Mittelstand und Familienunternehmen tätig.

Speaker im Bereich der positiven Psychologie mit Schwerpunkten wie Mitarbeiterzufriedenheit, Kundenzufriedenheit und Mental Health.

Seit 2006 als psychologischer Ausbilder im Bereich der positiven Psychologie und universitärer psychologischer Purpose/Werte-/ Motivationsdiagnostik tätig. Mehrfacher Buchautor, verheiratet und Vater von 3 Töchtern.



INHALTE

TAG 1 | 11. AUGUST 2022, 10:00 – 18:00 UHR

Meine neue Verantwortung und neue Rolle als Führungskraft

- // Wie veränderungsbereit bin ich selbst als Führungskraft?
- // Welchen Macht-, Status-, Anerkennungs-Verlust habe ich, wo sind Risiken, wo Chancen?
- // Individuelle Führung durch Fördern von Potenzialen und Stärken.
- // Sinnbasierte, situative und wertschätzende Führungsmethoden für selbstführende Teams und die agile Führung.

➤ **Sie überprüfen Ihren Status Quo als Führungskraft und leiten die Veränderung bei sich selbst ein.**



Was bedeutet der Hierarchieabbau für mich als Führungskraft im Alltag?

- // Umgang mit sich selbst und anderen in Zeiten von Unsicherheit, Ängsten, steigender Komplexität und Digitalisierung.
- // Wie reagiere ich als Führungskraft auf Veränderungen?
- // Selbstanalyse und Optimierungsoptionen kennen und anwenden lernen.
- // Was gibt dem Leben einen wirklichen Sinn? Sinngeber kennen lernen.

➤ **Positive Psychologie erfolgreich nutzen: Sie lernen die individuellen Purpose-Determinanten von sich und anderen Menschen kennen.**

Wertschätzender und somit sinnhafter Umgang mit Mitarbeiter:innen und Teams

- // Veränderungs-, Konflikt- und Krisensituationen aus Sicht der inneren Antreiber von Mitarbeiter:innen.
- // Schärfung der individuellen Selbst-/Fremdwahrnehmung für die tägliche Führung und Kommunikation.
- // New Leadership bedeutet auch gegenseitige Akzeptanz und Toleranz im Umgang mit Menschen, die anders sind und anders ticken/leben als man selbst.
- // Werteorientiert verstehen, was Mitarbeiter:innen, Teams und Kunden Ihnen Tag für Tag sagen bzw. sagen möchten.

➤ **So holen Sie jeden Menschen – sofern Sie wollen – individueller ab: So gelingt Ihnen leicht eine konstruktive und beidseitig gewinnbringende erfolgreiche und selbst-motivierende vertrauensvolle Zusammenarbeit.**



INHALTE

TAG 2 | 12. AUGUST 2022, 9:00 – 17:00 UHR

Relating – die neue Beziehung zwischen Führungskraft und Mitarbeiter:innen

- // Die Macht des Unterbewusstseins kennen und nutzen lernen.
- // Die positive Macht von emotionaler authentischer Wirkung von Vorbild und Vertrauen.
- // Sinngabe und menschliche Bedürfnisse und Werte im Fokus: Gegenseitiger Respekt und Anerkennung als Ziel.
- // Führen mit intrinsisch wirksamen (persönlich/fachlichen) Zielen statt Vorgabe, Druck und Anweisungen.

➔ **Sie erfahren, wie Sie mit neuem Vertrauen führen, gemeinsame Zielsetzungen erkennen und formulieren.**

Leitlinien und Ziele der transformationalen wertschätzenden Führung

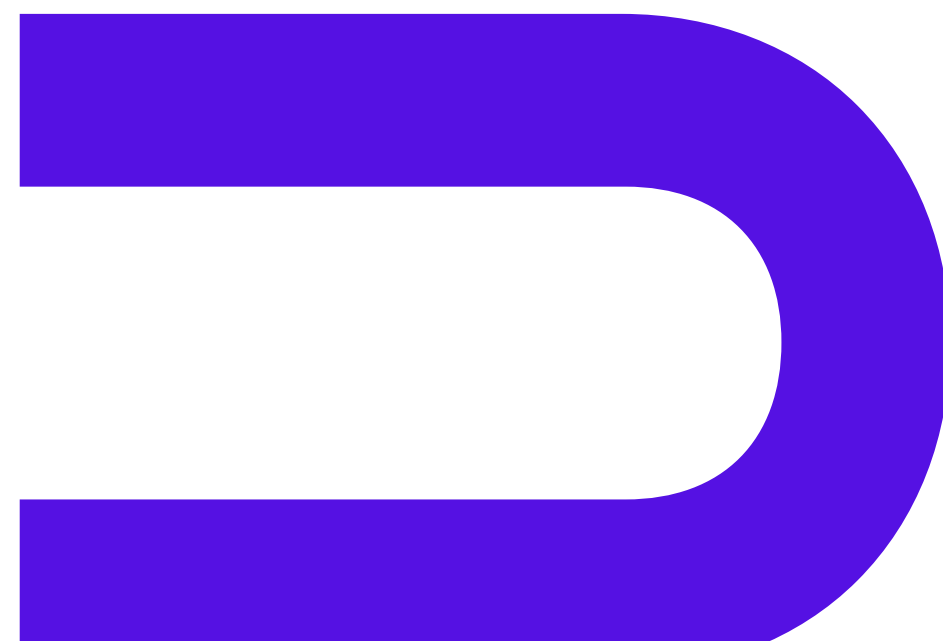
- // Vorbildlichkeit: Führungskräfte leben vor und wenden sich individuell den Mitarbeiter:innen zu.
- // Inspiration: Führungskräfte schaffen Commitment durch klare Visionen und individueller Sinnorientierung.
- // Individuelle Freiheit fördern: Führungskräfte ermutigen Mitarbeiter:innen, selbstorganisiert zu arbeiten und eigene Ideen einzubringen.
- // Individuelle Zuwendung: Führungskräfte erkennen unterschiedliche Bedürfnisse und fördern und fordern individuell.

➔ **Sie lernen, Ihre psychosoziale Kompetenzen zu stärken, um sich selbst und Mitarbeiter:innen performanceorientiert zu führen.**

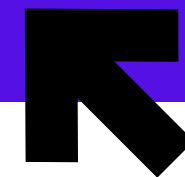
Vision, Mission, Werte, Ziele, Strategien und Strukturen neu ausrichten

- // Organisationen, Strukturen und Prozesse – dem zukünftigen Rahmen die sinngabende Bedeutung geben.
- // Purpose Organisationsentwicklung als Mittel zum Zweck, um Erfolg und Mitarbeiter-/Kundenzufriedenheit zu erreichen.
- // Neue moderne Organisationsausrichtung, die zu den Motiven/Werten/Sinngabern der Beschäftigten passt.
- // Neue Strukturen, Hierarchien, Entscheidungsformen/-wege im zukunftsweisenden sinnorientierten Führungsalltag.

➔ **Sie erfahren, wie Sie die individuelle Selbststeuerung, Agilität und autonomes Arbeiten durch non-direktive Führung gezielt steigern.**



Jetzt anmelden:
www.euroforum.de/sinnbasierte-fuehrung



IHRE INVESTITION:	SEMINAR	SEMINAR + EINZELCOACHING
11. UND 12. AUGUST 2022 [P1108018]	2.100 € p.P. zzgl. MwSt. (2.499 € inkl. MwSt.)	2.400 € p.P. p.P. zzgl. MwSt. (2.856 € inkl. MwSt.)

Im Preis sind umfassende Unterlagen enthalten.
Sie können jederzeit ohne zusätzliche Kosten eine:n Ersatzteilnehmer:in benennen.
Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen finden Sie unter: www.euroforum.de/agb

VERANSTALTUNGSORT

Das Seminar findet in den Räumen der Handelsblatt Media Group in Düsseldorf statt:
Handelsblatt Media Group | Toulouser Allee 27, 40211 Düsseldorf
Wir haben für Sie ein begrenztes Zimmerkontingent im fußläufig erreichbaren HENRI Hotel reserviert:
HENRI Hotel Düsseldorf Downtown | Am Wehrhahn 86, 40211 Düsseldorf | +49-211-44767700 |
hello@henri-duesseldorf.com. Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung direkt im Hotel unter dem Stichwort
„Euroforum“ vor.

IHR PLUS

Als Teilnehmer:in unserer Euroforum-, Handelsblatt-, CTI-, oder Management Forum-Veranstaltungen erhalten Sie von uns den Handelsblatt Business Zugang für 4 Wochen kostenfrei zur Verfügung gestellt.
Als Teilnehmer:in einer WirtschaftsWoche-Veranstaltung stellen wir Ihnen 4 Wochen kostenfrei den digitalen Zugang zur WirtschaftsWoche zur Verfügung. Das Angebotendet automatisch. Sie erhalten die Zugangs-
informationen per E-Mail von der Handelsblatt GmbH. Zu diesem Zwecke leiten wir Ihre Kontaktdaten an
die Handelsblatt GmbH weiter. Diesem kostenfreien Service können Sie natürlich jederzeit widersprechen.

NEWSLETTER

Abonnieren Sie den monatlichen E-Mail Newsletter und erhalten Sie aktuelle und interessante Informationen zu
Ihren Schwerpunktthemen: www.euroforum.de/newsletter

Seminar | 11. und 12. August 2022, Düsseldorf

SINNBASIERTE FÜHRUNG

in Transformationszeiten

Infoline

+49 211 8874-3346

Haben Sie Fragen zu diesem Seminar? Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Kundenberatung und Anmeldung



Sabine Bock
anmeldung@euroforum.com

Das Seminar bieten wir auch als Inhouse-Schulung an. Bei Interesse
kommen Sie gerne auf uns zu.

Inhalt und Konzeption



Claudia Boerl
Training Production Lead
c.boerl@handelsblattgroup.com