

Live-Online-Training | 4. und 5. April 2022

NEU als Führungskraft

Erfolgreich führen in komplexen Zeiten –
authentisch, empathisch, wirkungsvoll und situativ

www.euroforum.de/fuehrungskraft

euroforum
Live Experience by **HANDELSBLATT MEDIA GROUP**

ERFOLGREICH FÜHREN IN KOMPLEXEN ZEITEN

Den für alle passenden und richtigen Führungsstil gab es noch nie und gibt es auch im New Leadership und im New Normal nicht. Doch wie sollen Sie Ihre neue Position als Führungskraft erfolgreich gestalten?

In unserem Training erfahren Sie, worauf es als neue Führungskraft besonders ankommt. Ihre Einstellung, Wirkung, Ihre Rolle und Aufgaben zu kennen und anzunehmen sind entscheidend für die ersten 100 Tage in der neuen Position. Sie erfahren, wie Sie sich das Vertrauen der Mitarbeiter:innen authentisch und wertschätzend erarbeiten, ohne sich selbst dabei zu verlieren.

Lernen Sie wichtige Führungs- und Kommunikationsmethoden und die positive Psychologie kennen, um die häufigsten Anfängerfehler zu vermeiden. Durch eine Kombination aus Training, Workshop, praxisnahen Lernimpulsen, Reflexionsfragen und Teamwork werden Sie optimal auf Ihre neue Position vorbereitet.

Das Training richtet sich an alle Fachkräfte, die sich auf eine zukünftige Führungsaufgabe professionell vorbereiten wollen, sowie an Führungskräfte mit bis zu 3 Jahren Führungserfahrung. Falls Sie schon länger in Ihrer neuen Rolle sind, reflektieren Sie die bereits gemachten ersten Führungserfahrungen mit den anderen Teilnehmenden und Ihrem erfahrenen Trainer.

- // Was bedeutet New Leadership im New Normal?
- // Das eigene Führungsverständnis und -verhalten reflektieren und anpassen oder neu ausrichten.
- // Die eigenen intrinsischen Werte, Ziele und kraftgebenden Sinngeber beruflich/privat kennenlernen.
- // Zwischen Fach- und Führungsarbeit unterscheiden.
- // Den Rollentausch souverän meistern.
- // Eine vertrauensvolle Beziehung zu Mitarbeiter:innen, Kolleg:innen und überstellten Führungskräften gestalten.
- // Welche Rolle spielt es, ob Sie Seiteneinsteiger oder Aufsteiger sind?
- // Netzwerke und Beziehungen aufbauen und pflegen.
- // Sinnbasiert und damit wertschätzend, situativ und fachlich kompetent führen.

GUTE GRÜNDE FÜR IHRE TEILNAHME

Sie trainieren im kleinen Kreis mit **maximal 15 Teilnehmenden**. Sie können jederzeit Fragen an den Trainer stellen und sich mit anderen Teilnehmer:innen in Untergruppen (Breakout-Sessions) austauschen.

Im Vorfeld des Trainings senden wir Ihnen einen **Vorab-Fragebogen** zu, um auf Ihre individuellen Fragestellungen eingehen zu können.

Auf Wunsch buchen Sie ein **individuelles Einzelcoaching** (On/Off the Job), um persönliche Herausforderungen zu klären und Ihren individuellen Führungsstil zu optimieren.

Die **Präsentations-Unterlagen** erhalten Sie kurz vor dem Training. Auch nach dem Training steht Ihnen unser Trainer bei Fragen zur Verfügung.

Nach Abschluss des Trainings erhalten Sie ein **Zertifikat**, das Ihr neu erworbenes Wissen dokumentiert und einen Mehrwert für Ihren CV darstellt.

IHR EXPERTE



Alexander Reyss, Ex-Hochleistungssportler, mehrjährige Pharma-Konzernerfahrung im HR Change Umfeld, seit 1998 erfolgreich im HR, People und Change Management Umfeld in Führungs-Positionen, als Interim Manager, als systemischer Coach und Trainer mit Schwerpunkt Führung, Verkauf, Teamentwicklung und der erfolgreichen Optimierung von Transformationen von Mensch und Organisation in Konzernen, Mittelstand und Familienunternehmen tätig.

Speaker im Bereich der positiven Psychologie mit Schwerpunkten wie Mitarbeiterzufriedenheit, Kundenzufriedenheit und Mental Health.

Seit 2006 als psychologischer Ausbilder im Bereich der positiven Psychologie und universitärer psychologischer Purpose/Werte-/ Motivationsdiagnostik tätig. Mehrfacher Buchautor, verheiratet und Vater von 3 Töchtern.

INHALTE

TAG 1 | 04.04.2022, 9:00 – 17:00 UHR

New Leadership im New Normal

- // Vorstellungen/Einstellungen und Erfahrungen bestimmen unser Verhalten – Was bedeutet „führen“?
- // Reflexion und Neuausrichtung des eigenen Führungsverständnisses und Führungsverhaltens.
- // Die eigenen intrinsischen Werte, Ziele und Prioritäten kennen lernen.

➤ **Sie lernen die Vorteile und den Nutzen Ihrer mentalen Power kennen.**

Meine neue Rolle als Führungskraft proaktiv und menschlich gestalten

- // Das alte und neue Rollenverständnis von Führung und täglicher Führungsarbeit.
- // Unterschiede in der Fach- und Führungsarbeit.
- // So meistern Sie persönlich den Rollentausch energetisch erfolgreich.
- // Positive Psychologie nutzen – erfolgreicher Beziehungsaufbau zu Mitarbeitern, Kollegen und überstellten Führungskräften.

➤ **Sie wissen um die Vorteile und den Nutzen der positiven Psychologie für den erfolgreichen Führungsalltag.**

Situativ, empathisch und wertschätzend als „neue“ Führungskraft – die ersten 100 Tage

- // Für die ersten 100 Tage gibt es keine zweite Chance.
- // Antrittsrede und weitere wichtige To Dos zu Beginn.
- // Welche Rolle spielt es, ob Sie Seiteneinsteiger oder Aufsteiger sind?
- // Fallstricke, Stolpersteine und falsche Prioritäten vermeiden.

➤ **Sie treten persönlich und fachlich authentisch, empathisch und zielfokussiert auf – man wird Ihnen das schnell danken.**



INHALTE

TAG 2 | 05.04.2022, 9:00 – 17:00 UHR

Mit wertschätzender persönlichkeits-orientierter Kompetenz führen

- // Wie loben Sie richtig?
- // Grundlagen der täglichen kommunikativen (verbalen/nonverbalen) Mitarbeiterführung.
- // Emotionen von sich und anderen Menschen richtig deuten und erfolgreich nutzen.
- // Eigene positive und negative Emotionen und Reaktionen im Führungsverhalten analysieren und steuern.
- // Umgang mit Emotionen von Mitarbeiter:innen, Kolleg:innen und überstellten Führungskräften.

➤ **Sie können die moderne situative und wertschätzende Führung anwenden.**

Von Jürgen Klopp lernen: Das Prinzip der individuellen Zuwendung kennen und anwenden lernen – anstelle von Gleichbehandlung

- // So führen Sie Ihr Team erfolgreich.
- // Stärkenorientierte, erfahrungsbasierte und sinnbasierte Führung in der Praxis.
- // Teamentwicklung: Teamphasen kennen und richtig steuern.
- // Sich immer mehr selbstführende Teams – Was bedeutet das konkret für die Führungsrolle, die Teammitglieder usw.?
- // Teammitglieder und deren Rollen – früher und zukünftig.

➤ **Sie lernen, wie Sie Ihre Mitarbeiter:innen kritisieren, fördern und fordern – konsequent und wertschätzend.**

PLUS Bearbeitung konkreter Praxisfälle aus dem eigenen Führungsalltag anhand kollegialer Fallberatung.



Jetzt anmelden:
www.euroforum.de/fuehrungskraft



IHRE INVESTITION

1.600 € p. Pers. zzgl. MwSt. **(1.904 €** p. Pers. inkl. MwSt.)

TRAINING PLUS EINZELCOACHING

2.000 € p. Pers. zzgl. MwSt. **(2.380 €** p. Pers. inkl. MwSt.)

Im Preis sind umfassende digitale Trainingsunterlagen enthalten.

Sie können jederzeit ohne zusätzliche Kosten eine:n Ersatzteilnehmer:in benennen.

Unsere ausführlichen Teilnahmebedingungen finden Sie unter: www.euroforum.de/agb

TECHNISCHER ABLAUF UND SYSTEMANFORDERUNGEN

Das Online-Training findet im Internet, live und interaktiv statt (Zoom-Software, Teilnahme auch browserbasiert möglich). Als Teilnehmer:in nehmen Sie von verschiedenen Orten aus an Ihrem Endgerät teil, das über Kamera und Ton verfügt. Sie sehen Präsentationsunterlagen und hören den Vortrag unseres Trainers über Internet-Telefonie (VoIP) oder die klassische Telefonverbindung. Zoom unterstützt neben allen gängigen PC-Mikrofonen oder Lautsprechern auch die Einwahl über das Telefon. Allerdings ist das Arbeiten mit PC-Headset bei Trainings deutlich komfortabler. Sie benötigen eine stabile Internetverbindung. Folgende Browser sind beispielhaft unter Windows möglich: Internet-Explorer ab Version 8.0, Mozilla Firefox, Google Chrome. Vor dem Online-Training erhalten Sie eine Einladung mit einem Zugangslink und einer Meeting-Kennnummer sowie die Möglichkeit für einen Technik-Check. Für die Teilnahme über mobile Endgeräte empfehlen wir die Zoom-App.

IHR PLUS

Als Teilnehmer:in unserer Euroforum Veranstaltungen erhalten Sie von uns den Handelsblatt Business Zugang für 3 Monate kostenfrei. Das Angebot endet automatisch. Sie erhalten die Zugangsinformationen per E-Mail von der Handelsblatt GmbH. Zu diesem Zwecke leiten wir Ihre Kontaktdaten an die Handelsblatt GmbH weiter. Diesem kostenfreien Service können Sie natürlich jederzeit widersprechen.

[P1107962]

Live-Online-Training | 4. und 5. April 2022

NEU als Führungskraft

Infoline

+49 211 88743-3346

Haben Sie Fragen zu diesem Training?
Wir helfen Ihnen gerne weiter.

Kundenberatung und Anmeldung



Sabine Bock
anmeldung@euroforum.com

Falls Sie für dieses Thema eine Veranstaltung vor Ort bevorzugen, geben Sie uns gerne Bescheid.

Das Training bieten wir auch als Inhouse-Schulung an.

Inhalt und Konzeption



Claudia Boerl
Training Production Lead
c.boerl@handelsblattgroup.com